

## **Bolagsjuristernas Förenings Mentorskapsprogram**

### **Inledning**

Bolagsjuristernas Förening (BJF) utgör ett nätverk för svenska bolagsjurister. Genom att på olika sätt skapa en mötesplats för bolagsjurister vill föreningen främja ett utbyte av professionella erfarenheter och diskussioner om gemensamma frågor i branschen. BJF's medlemmar består både av yngre och/eller nyblivna bolagsjurister och mer erfarna bolagsjurister. Det har sedan länge funnits en efterfrågan av ett mentorskapsprogram inom BJF. BJF's styrelse enades under hösten 2004 om formerna för ett sådant mentorskapsprogram och första omgången av mentorskapsprogrammet startades i januari 2005.

### **Syfte**

Mentorskapsprogrammet syftar till att ge en möjlighet för nyblivna eller relativt nyblivna bolagsjurister (adepter) att upprätta en djupare kontakt med mer erfarna bolagsjurister (mentorer). Adepten behöver stöd och vägledning från någon som har längre erfarenhet av yrket och mentorn kan tillgodose detta behov genom att dels fungera som en diskussionspartner, dels dela med sig av sina erfarenheter av bolagsjuristens yrkesroll. Förhoppningsvis bidrar Mentorskapsprogrammet till både personlig och professionell utveckling för adepten. Då mentorskap är en metod för erfarenhetsutbyte, reflektion och lärande är det vår förhoppning att mentorn, förutom tillfredsställelsen i att kunna hjälpa en mer junior bolagsjurist, kommer att finna ett värde i att ta del av adeptens synpunkter och erfarenheter.

### **Programmets genomförande**

BJF's medlemmar deltar i mentorskapsprogrammet antingen som adept eller som mentor. **Anmälan görs per mail på därför avsedd blankett, senast den 15 november.** BJF "matchar" sedan adepter och mentorer och meddelar resultatet under december månad. Matchningen sker i första hand på grundval av hur länge mentorn respektive adepten har jobbat som bolagsjurist. Därutöver tillmäts bl. a. verksamhetsområde och bransch liksom geografisk placering en viss betydelse. Mentorskapet pågår formellt under ett kalenderår. Om mentorn och adepten vill fortsätta därutöver är det förstås inget som hindrar dem från detta. Under årets början anordnas en första gemensam träff för adepter och mentorer under trevliga former. Därefter är det upp till adepter och mentorer att själva hitta de former de vill verka under eftersom den viktigaste delen av projektet är den personliga kontakten mellan adept och mentor. Målsättningen är att man skall träffas eller ha kontakt regelbundet. De närmare detaljerna kring detta lämnas dock helt och hållet i händerna på mentorn och adepten.

### **Mentorer**

Bolagsjurister som har mångårig erfarenhet av yrket och som är intresserade av att dela med sig av denna är välkomna att anmäla sig som mentorer. Mentorn förväntas att under det kalenderår mentorskapet varar hålla sig tillgänglig för regelbunden kontakt med adepten och stödja adepten så mycket som möjligt i dennas utveckling som bolagsjurist. Mentorns roll varierar, beroende på adeptens behov och var denna befinner sig i sin utvecklingsprocess, och kan vara allt från en mer handledande och stödjande karaktär till en konsultativ eller mer målfokuserande strategisk karaktär.

### **Adepter**

Nyblivna bolagsjurister samt bolagsjurister med några års erfarenhet som känner att de skulle ha behov av en mentor för att utvecklas i sin roll som bolagsjurist är välkomna att anmäla sig som adepter. Det centrala i mentorskapet är lärandet, ett lärande som kan omfatta mycket, såsom en större insikt om sina beteenden och reaktioner, fördjupade färdigheter inom sitt yrkesområde eller ett nytt fokus i den professionella utvecklingen. Adepten bör därför försöka identifiera sina behov och förväntningar samt vad adepten kan och vill ge av sina egna kunskaper och erfarenheter.

### **Finansiering**

Mentorskapsprogrammet bör inte kosta mer än engagemang och tid från både adepten och mentorn och det får väl ses som en god investering för båda parter!